



ANDRE COELHO ADVOGADOS

MODELO AMPLIADO DE INVENTÁRIO DE RISCOS

FOCO EM PCD E RISCOS PSICOSSOCIAIS

Índice

- 01** DADOS GERAIS DA EMPRESA
- 02** MAPEAMENTO DE SETORES E PERFIL FUNCIONAL
- 03** INVENTÁRIO AMPLIADO DE RISCOS
- 04** ANÁLISE COMPLEMENTAR – INCLUSÃO E GESTÃO HUMANIZADA
- 05** PLANO DE AÇÃO E RECOMENDAÇÕES ESTRATÉGICAS
- 06** REFERÊNCIAS NORMATIVAS
- 07** RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA ELABORAÇÃO

1. DADOS GERAIS DA EMPRESA

- Razão Social;
- CNPJ;
- CNAE Principal e Secundários;
- Endereço Completo;
- Número total de empregados;
- Número de trabalhadores com deficiência (PCDs);
- Responsável técnico pelo inventário (com dados - nome completo, registro profissional e contato);



2. MAPEAMENTO DE SETORES E PERFIL FUNCIONAL

Setores da empresa identificados:

- Administração Geral
- Recursos Humanos
- Produção
- Logística
- Atendimento ao Cliente
- Tecnologia da Informação
- Manutenção
- Serviços Gerais



Perfil funcional por setor:

➤ **Administração Geral:** [nº] colaboradores, com atividades predominantemente administrativas e analíticas, em regime presencial híbrido.

➤ **Recursos Humanos:** [nº] colaboradores, foco em gestão de pessoas, folha de pagamento e treinamentos.

➤ **Produção:** [nº] colaboradores, tarefas operacionais e manuseio de equipamentos; presença de trabalhadores com deficiência auditiva e intelectual.

➤ **Logística:** [nº] colaboradores, atividades de carga e descarga, transporte e conferência de materiais.

➤ **Atendimento ao Cliente:** [nº] colaboradores, demandas de comunicação direta com clientes, inclusive via canais digitais.

➤ **Ti:** [nº] colaboradores, suporte técnico, desenvolvimento e manutenção de sistemas internos.

➤ **Manutenção e Serviços Gerais:** [nº] colaboradores, limpeza, conservação, manutenção predial e suporte às áreas operacionais.

Total de empregados: [nº]

Trabalhadores com deficiência (PCDs): [nº]

Observação: Há presença de colaboradores com deficiência física, auditiva e intelectual, distribuídos nos setores de Produção, Administração e Atendimento ao Cliente.

3. INVENTÁRIO AMPLIADO DE RISCOS

Incluindo Psicossociais e de Acessibilidade

A) FÍSICOS

- Ruído excessivo na Produção e Logística;
- Iluminação inadequada em áreas internas e externas;
- Temperatura elevada em áreas de operação.

B) QUÍMICOS

Contato indireto com produtos de limpeza e substâncias químicas em Manutenção e Serviços Gerais.



C) ERGONOMICOS

- Posturas inadequadas em atividades repetitivas (Atendimento, Administração, Produção);
- Estações de trabalho sem ajustes para diferentes biotipos ou condições físicas.

D) MECÂNICOS

Riscos de acidentes com empilhadeiras e equipamentos de transporte interno.

E) PSICOSSOCIAIS

- Demandas excessivas e metas rígidas em setores administrativos e de produção;
- Ambientes com baixa escuta ativa e práticas excludentes, gerando sensação de invisibilidade entre PCDs;
- Risco de assédio moral e microagressões não mapeadas adequadamente.

F) ACESSIBILIDADE

- Ausência de sinalização tátil e visual nos ambientes comuns;
- Falta de adequação em sanitários e corredores para usuários de cadeira de rodas;
- Ferramentas digitais internas sem acessibilidade comunicacional (ex: ausência de leitores de tela compatíveis).



4. ANÁLISE COMPLEMENTAR INCLUSÃO E GESTÃO HUMANIZADA

Avaliação de Ambiente Organizacional com Foco em Diversidade e Saúde Mental:

- A empresa dispõe de planos individuais de acessibilidade e adaptação razoável?
- Há registro de incidentes relacionados a riscos psicossociais (ex: assédio, ansiedade, burnout)?
- Líderes e gestores foram capacitados sobre capacitismo e barreiras atitudinais?



- Existe canal de denúncia com sigilo e responsabilização?
- A cultura da empresa promove acolhimento, protagonismo e escuta ativa das PCDs?



5. PLANO DE AÇÃO E RECOMENDAÇÕES ESTRATÉGICAS



1. Criação de Comitê de Diversidade e Saúde Mental com reuniões trimestrais.
2. Implementação de programas de educação inclusiva, com foco em acessibilidade comunicacional, atitudes capacitistas e saúde ocupacional.
3. Revisão periódica do inventário de riscos, com atualização obrigatória em caso de incidentes envolvendo PCDs.



4. Capacitação da CIPA com módulo específico sobre deficiência, acessibilidade e risco psicossocial.

5. Monitoramento de indicadores de bem-estar, como rotatividade, absenteísmo e número de afastamentos por adoecimento psíquico.

6. REFERÊNCIAS NORMATIVAS

- NR-1, NR-5, NR-17 e NR-32 (com foco em ergonomia e gestão de riscos);
- Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência – Lei 13.146/2015;
- Decreto 10.088/2019 – Classificação de barreiras (comunicacionais, atitudinais, tecnológicas, arquitetônicas e urbanísticas);
- Convenção da ONU sobre os Direitos da Pessoa com Deficiência;
- Resoluções do CFFa, CFP, CRP, e demais órgãos profissionais sobre saúde mental e acessibilidade;

7. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA ELABORAÇÃO

- Nome completo;
- Cargo/Função;
- Registro Profissional (CREA, CRP, CRAS, OAB etc.);
- Data;
- Assinatura;





Andre Coelho

Advogado desde 1994, fundou o Andre Coelho Advogados em 1995; mestre e doutorando em Direito Público, com pós-graduação em Direito Previdenciário e do Trabalho. Professor, escritor e ativista, é referência nacional em Direito da Pessoa com Deficiência e Políticas Públicas, unindo prática jurídica, produção acadêmica e atuação social para promover inclusão e cidadania.

SIGA-NOS NAS MÍDIAS SOCIAIS

 **@andregcoelhoadv**

 **/andrecoelhoprev**

 **/andregcoelho**

